

РОБОЧІ ВІДНОСИНИ — І ЧОЛОВІК, І ДРУЖИНА В ОДНОМУ РОБОЧОМУ КОЛЕКТИВІ

ЗМІСТ

ВСТУП

I. ОСНОВОПОЛОЖНІ ФАКТИ

- А. Основоположний факт № 1
- Б. Основоположний факт № 2
- В. Основоположний факт № 3
- Г. Основоположний факт № 4
- Д. Основоположний факт № 5
 - 1. Вік дітей
 - 2. Здоров'я дружини
 - 3. Підготовка та здібності чоловіка
 - 4. Здібності дружини
 - 5. Особливості темпераменту
 - 6. Духовна зрілість
 - 7. Навички міжособистісних відносин
- Е. Основоположний факт № 6

II. Найважливіше для успішних робочих відносин чоловіка та дружини

- А. Посвята і чоловіка, і дружини Господу — стовідсоткова віддача Йому
- В. Молитва під час проблем — особиста та спільна
- Г. Відкриті лінії зв'язку
- Д. Взаємоповага до служіння, дарів та зусиль одне одного
- Е. Професіоналізм у робочих відносинах
- Ж. Перепрошення за помилки
- И. Орієнтація на служіння
 - І. Підсилення служіння одне одного
 - Л. Утілення християнських цілей
- М. Більша готовність допомогти та краща якість співпраці, ніж у стосунках з іншими членами команди, з якими немає родинних зв'язків
- Н. Спільний тягар домашніх справ (спільне готування їжі, прибирання, догляд за домом, за дітьми тощо)
- П. Чуйність чоловіка до потреби дружини чути похвалу за свою роботу
- Р. Збереження нейтральності — таке саме ставлення до дружини, як і до інших членів команди, під час роботи
- С. Підпорядкування дружини чоловікові та Господу
- Т. Навчання дітей, завдяки якому вони могли б розуміти бачення своїх батьків та жити за ним

У. Розуміння того, що вдома іноді щось залишається недороблене

Ф. Харчування поза домом

Х. Адекватні відпочинок, харчування, час для відновлення

III. НЕБЕЗПЕКИ ДЛЯ УСПІШНИХ РОБОЧИХ ВІДНОСИН ЧОЛОВІКА ТА ДРУЖИНИ

А. Реагування на кривду, заподіяну партнерові

1. *Зміна своєї думки через кривдника.*

2. *Надмірний захист свого партнера.*

Б. Утома

В. Напружені обставини

Г. Нагадування одне одному у Центрі ПЛВЦ або у церкві про домашні проблеми

Д. Незгода на людях

Е. Покладання лише на слова дружини або дитини при оцінці ситуацій

Ж. Настирливе ниття

И. Плітки

І. Погіршення духу дружини

Л. Люди з проблемами та запитаннями йдуть до дружини, а не до чоловіка

М. Дружина говорить від імені чоловіка або навмисне створює таке враження

Н. Підрив авторитету одне одного: «Він так дійсно сказав, але я думаю, що краще ТАК».

П. Обговорення проблем, людей, обставин удома при дітях

Р. Суперництво (Змагальності НЕ МОЖЕ бути — переможців немає)

С. Виявлення односторонності чи упередженості

1. *Під час делегування обов'язків*

2. *У зарплаті*

3. *У малому*

Т. Дух гордині, який відчувають інші члени команди!

У. Скарги у присутності інших членів команди, групи тощо

Ф. Надмірна м'якість — підрив дисципліни інших людей

Х. Приниження дружини або чоловіка через привселюдне визнання її чи його недоліків, помилок, нездатності тощо

Ц. Надання своїм дітям привілеїв, яких не мають діти інших (чи діти вашого начальника)

ПІДСУМОК

ПРАКТИЧНЕ ЗАВДАННЯ